



## ***FICHE ACTION*** ***BOOSTER LA MATURETE DE VOTRE ENTREPRISE***

<b>OBJECTIFS</b>	Apporter aux entreprises qui souhaitent améliorer leurs performances des méthodes opérationnelles ainsi que des outils fiables et simples à transposer sur le terrain.
<b>OBJECTIFS SPECIFIQUES</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Optimiser sa recherche de candidats et réussir la sélection de nouveaux collaborateurs</li><li>- Maîtriser ses outils de formation pour développer les compétences de ses collaborateurs</li><li>- Assurer la gestion et l'administration du personnel pour créer de la valeur et de sauvegarder des risques sociaux</li><li>- Prévenir et gérer les conflits pour optimiser la productivité de l'entreprise</li><li>- Elaborer les contrats de travail en prenant compte le cadre légal pour se prémunir de tout litige</li><li>- Optimiser son organisation pour favoriser une répartition claire des responsabilités opérationnelles</li></ul>
<b>PUBLIC CIBLE</b>	Les entreprises de tout secteur d'activités, rencontrant des problématiques en gestion des ressources humaines.
<b>NOMBRE</b>	42 entreprises
<b>DUREE DE L'ACTION</b>	Durée globale : 12 mois - Des journées dédiées au conseil personnalisé : 5 jours pour la prestation de courte durée répartis sur 8 semaines. - Des journées dédiées au conseil personnalisé associées à des temps de séminaires /formation : 60 jours pour la prestation de longue durée.
<b>REFERENT ACTION</b>	<b>Delphine SAUTEL – Coordinatrice pédagogique AECD</b> <b>Albin MASPIMBY – Consultant référent AECD</b>



# Association pour l'Éducation Cognitive et le Développement



<b>MISE EN ŒUVRE</b>	Accompagnement de 12 mois, alternant coaching personnalisé, formations et séminaires.
<b>CONTENU</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Phase d'audit et comptes rendus sur les différentes thématiques touchant au potentiel humain (recrutement, formation professionnelle, prévention et gestion des conflits, élaboration des contrats, organisation, gestion du personnel)</li><li>- Réalisation d'un diagnostic caractérisé par un rapport circonstancié, avec des propositions de mesures adaptées aux besoins de l'entreprise.</li> <li>- Animation de formation à destination des entreprises</li><li>- Mise en place des outils et mesures sur le terrain</li> <li>- Réalisation d'un rapport intermédiaire</li> <li>- Réalisations de séminaires</li> <li>- Réalisation de missions de conseils post formations et mise en œuvre d'actions adaptées aux besoins identifiés</li> <li>- Réalisation d'un rapport final</li></ul>
<b>PILOTAGE</b>	Consultants de l'AECD spécialisés dans la gestion des Ressources Humaines – Conseil Régional de la Martinique.